

## LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'organizzazione ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano.

Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

L'organizzazione persegue, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 : 2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO — International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a

sindacati, affiliazione politica;

- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale
- Partecipare alla protezione dei diritti umani è un dovere, soprattutto in un periodo di crescenti diseguaglianze in tutto il mondo e di minore rispetto dei diritti umani.
- Le organizzazioni internazionali e le ONG lavorano per promuovere i

Sede legale: Via I. Giuffrida, 12 - 93012 GELA (CL) - Stabilimento: Zona Industriale 2° strada 93012 - GELA - Tel. 0933 822485  
Cod. Fisc./ P. IVA: 01324310851 - e-mail: romacostruzioni.amministrazione@gmail.com - pec: romacostruzionisrl@arubapec.it

diritti umani, ma possono essere coadiuvate nella loro missione anche dalle imprese e dagli attori finanziari.

- Il tema dell'esposizione delle imprese alle violazioni dei diritti umani è complesso. Dipende infatti dalla loro attività, dalla loro ubicazione e dalla localizzazione dell'intera catena del valore (dalla filiera di approvvigionamento fino all'uso da parte dei clienti).
- Le violazioni dei diritti umani rappresentano un rischio significativo, a prescindere che esso sia legato all'attività commerciale, alle risorse umane o alla reputazione di un marchio.

L'organizzazione ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000: 2014.

La Direzione è impegnata affinché la Politica della Responsabilità Sociale sia diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

E' Stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitorata la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno assieme al Senior Management si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del



Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Gela 10/10/2023

---

Sede legale: Via I. Giuffrida, 12 - 93012 GELA (CL) - Stabilimento: Zona Industriale 2° strada 93012 - GELA - Tel. 0933 822485  
Cod. Fisc./ P. IVA: 01324310851 - e-mail: romacostruzioni.amministrazione@gmail.com - pec: romacostruzionisrl@arubapec.it



Rating di legalità: ★★+